

Conselleria de Benestar Social

ORDRE de 8 d'octubre de 2009, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es regulen i convoquen ajudes dirigides a l'elaboració i implantació de plans d'igualtat en empreses de la Comunitat Valenciana. [2009/11608]

La Constitució espanyola estableix la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic, la qual es projecta amb una eficàcia transcendente de tal manera que les situacions de desigualtat esdevenen incompatibles amb l'ordre de valors que la Constitució proclama.

En l'article 9.2, atribueix als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integren siga real i efectiva, i remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, facilitant la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social.

En l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i d'acord amb el que estableix la Constitució espanyola, en l'article 10.3 es determina que l'actuació de la Generalitat se centrará primordialment en determinats àmbits, entre els quals es troba «la igualtat de drets d'hòmens i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball».

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en l'article 20.1, disposa que l'administració autonòmica incentivarà les empreses que establisquen plans d'igualtat que tinguen com a objecte les desigualtats de gènere, incorporen mesures innovadores per a fer realitat la igualtat en la seua organització, i proporcionen servicis que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral del personal al seu servici. En desplegament del preesmentat article el Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, estableix les condicions i requisits per al visat dels plans d'igualtat de les empreses de la Comunitat Valenciana.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, preveu en l'article 49 mesures de foment per a la implantació de plans d'igualtat.

La Directiva 2006/54/CE, de 5 de juliol de 2006, del Parlament Europeu i del Consell, es referix a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre hòmens i dones en assumptes d'ocupació i ocupació.

D'acord amb tot l'anterior, el Consell, en el marc del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens de la Generalitat Valenciana 2006/2009, preveu accions dins les seues diverses àrees dirigides a impulsar la implantació de plans d'igualtat en les empreses de la Comunitat, per mitjà de la creació i execució d'estos.

El Decret 141/2009, de 18 de setembre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social, atribueix a la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, entre altres funcions, elaborar, promoure i executar les mesures necessàries per a fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens amb independència de la seua circumstància i condició, i promoure la seua participació en totes les esferes de la vida política, civil, laboral, econòmica, social i cultural de la Comunitat Valenciana.

Per tot això, en compliment del que estipula l'article 47.11 del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell, i en ús de les facultats que em conferix l'article 28.e de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 141/2009, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social,

ORDENE

Article 1

La present convocatòria té com a objecte regular la concessió d'ajudes per a xicotetes i mitjanes empreses de la Comunitat Valenciana que compten amb menys de 250 treballadors o treballadores no

Conselleria de Bienestar Social

ORDEN de 8 de octubre de 2009, de la Conselleria de Bienestar Social, por la que se regulan y convocan ayudas dirigidas a la elaboración e implantación de planes de igualdad en empresas de la Comunitat Valenciana. [2009/11608]

La Constitución española establece la igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico, proyectándose con una eficacia trascendente de manera tal que las situaciones de desigualdad devienen incompatibles con el orden de valores que la Constitución proclama.

En su artículo 9.2, atribuye a los poderes públicos el deber de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en que se integran sea real y efectiva, y remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud facilitando la participación de toda la ciudadanía en la vida política, económica, cultural y social.

En el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, y en consonancia con lo establecido en la Constitución Española, en su artículo 10.3 se determina que la actuación de la Generalitat se centrará primordialmente en determinados ámbitos, entre los que se encuentra «la igualdad de derechos de hombres y mujeres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo».

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dispone en su artículo 20.1 que la administración autonómica incentivara a las empresas que establezcan planes de igualdad que tengan por objeto las desigualdades de género, incorporen medidas innovadoras para hacer realidad la igualdad en su organización, y proporcionen servicios que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral del personal a su servicio. En desarrollo del precitado artículo, el Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, establece las condiciones y requisitos para el visado de los planes de igualdad de las empresas de la Comunitat Valenciana.

La Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, prevé en su artículo 49 medidas de fomento para la implantación de planes de igualdad.

La Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de julio de 2006, se refiere a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

En consonancia con todo lo anterior el Consell, en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la Generalitat Valenciana 2006/2009, prevé acciones dentro de sus diversas áreas, dirigidas a impulsar la implantación de Planes de Igualdad en las empresas de la Comunitat, mediante la creación y ejecución de los mismos.

El Decreto 141/2009, de 18 de septiembre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social, atribuye a la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, entre otras funciones, elaborar, promover y ejecutar las medidas necesarias para hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres con independencia de su circunstancia y condición, y promover su participación en todas las esferas de la vida política, civil, laboral, económica, social y cultural de la Comunitat Valenciana.

En su virtud, en cumplimiento de lo estipulado en el artículo 47.11 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell, y en uso de las facultades que me confieren el artículo 28.e) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 141/2009, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social,

ORDENO

Artículo 1

La presente convocatoria tiene por objeto regular la concesión de ayudas para pequeñas y medianas empresas de la Comunitat Valenciana que cuenten con menos de 250 trabajadores/as y no estén cons-

estiguen constituïdes amb capital públic, i voluntàriament elaboren o implanten plans d'igualtat en la seua organització per a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

Article 2

Aprovar les bases per les quals es regix esta convocatòria, que s'inclouen com a annex I d'esta ordre i els annexos i documents corresponents a la sol·licitud de les ajudes.

Article 3

Les ajudes arrellegades en la present convocatòria estan cofinançades pel FSE a través del Programa operatiu 2007-2013, aprovat per decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2007. Eix I tema prioritari 63 actuació implantació plans d'igualtat i conciliació en empreses de la Comunitat Valenciana: «el FSE invertix en el teu futur».

La dotació econòmica de les ajudes convocades se sufragaran a càrrec de la línia T7124 del Programa pressupostari 323.10, Promoció de la Dona, del pressupost de despeses de la Generalitat per a l'exercici 2009, per import global màxim de setanta-cinc mil euros (75.000 €).

DISPOSICIONS FINALS

Primera

S'autoritza el sotssecretari de la Conselleria de Benestar Social i la directora general de la Dona i per la Igualtat perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopten les mesures necessàries per al desplegament i aplicació d'esta ordre.

Segona

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera

Esta ordre, que posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda potestativament en reposició o bé directament es podrà interposar recurs contenciós administratiu en els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant la consellera de Benestar Social en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb el que es preveu en els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

b) El recurs contenciós administratiu haurà d'interposar-se davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 10 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa

Tot això sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estime pertinent.

València, 8 d'octubre de 2009

La consellera de Benestar Social,
ANGÉLICA SUCH RONDA

ANNEX I

BASES GENERALS

Primera. Objecte i àmbit

1. És objecte d'esta ordre la convocatòria d'ajudes per a xicotetes i mitjanes empreses privades de la Comunitat Valenciana que compten amb menys de 250 treballadors o treballadores i que no estiguen constituïdes amb capital públic i, voluntàriament, elaboren o implanten plans d'igualtat en la seua organització per a fomentar la igualtat

tituidas con capital público, y voluntariamente elaboren o implanten planes de igualdad en su organización para fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Artículo 2

Aprobar las bases por las que se rige esta convocatoria, incluidas como anexo I de la presente orden y los anexos y documentos correspondientes a la solicitud de las ayudas.

Artículo 3

Las ayudas recogidas en la presente convocatoria están cofinanciadas por el FSE a través del Programa Operativo 2007-2013 aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Eje I tema prioritario 63 actuación Implantación Planes de Igualdad y Conciliación en empresas de la Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

La dotación económica de las ayudas convocadas se sufragarán con cargo a la línea T7124 del Programa presupuestario 323.10, Promoción de la Mujer, del presupuesto de gastos de la Generalitat para el ejercicio 2009, por importe global máximo de setenta y cinco mil euros (75.000 €).

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se autoriza al subsecretario de la Conselleria de Bienestar Social y a la directora general de la Mujer y por la Igualdad para que, en el ámbito de sus competencias, adopten las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta orden.

Segunda

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera

Esta orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición, o bien directamente podrá interponerse contra ella recurso contencioso administrativo, en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante la consellera de Bienestar Social, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo previsto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

b) El recurso contencioso administrativo deberá interponerse ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Valencia, 8 de octubre de 2009

La consellera de Bienestar Social,
ANGÉLICA SUCH RONDA

ANEXO I

BASES GENERALES

Primera. Objeto y ámbito

1. Es objeto de la presente orden la convocatoria de ayudas para pequeñas y medianas empresas privadas de la Comunitat Valenciana que cuenten con menos de 250 trabajadores/as y no estén constituidas con capital público, y voluntariamente elaboren o implanten planes de igualdad en su organización para fomentar la igualdad de oportuni-

d'oportunitats entre dones i hòmens, per mitjà de la contractació temporal a temps parcial d'agents d'igualtat en l'exercici 2009.

L'elaboració de plans d'igualtat haurà de fer-se d'acord amb el que disposa el Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels plans d'igualtat de les empreses de la Comunitat Valenciana.

La implantació dels plans es referix a aquells que hagen sigut visats per la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, d'acord amb el que estableix el Decret 133/2007.

2. S'entén per pla d'igualtat el conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

3. La contractació haurà de realitzar-se amb agents d'igualtat, i estos s'entenen com la persona professional amb diplomatura o llicenciatura universitària i que posseïxen titulació en matèria d'igualtat, que dissenyen, implementen i avaluen polítiques d'igualtat entre dones i hòmens, i assessoren en la posada en funcionament de projectes per a la integració de la perspectiva de gènere en programes, institucions i empreses.

La Conselleria de Benestar Social no adquirirà cap obligació que poguera derivar-se de la relació contractual subvencionada a l'empara d'esta ordre.

Segona. Naturalesa de les ajudes

1. Les ajudes previstes en la present ordre, tindran la naturalesa jurídica de subvencions públiques.

2. Les ajudes concedides en virtut d'esta ordre no necessiten de notificació a la Comissió Europea, per no reunir tots els requisits de l'apartat 1 de l'article 87 del Tractat CE, atés que les ajudes s'acullen al règim de mínims i pel seu import no suposen un falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres i, per tant, estan sotmeses al Reglament CE 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, publicat en el DOCE de 28 de desembre de 2006.

3. Les ajudes no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i agricultura segons es preveu en el Reglament (CE) núm. 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres despeses d'explotació vinculades a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi, segons es defineix en l'apartat 7 de l'article 1 de Reglament (CE) núm. 800/2008, de la Comissió, de 6 d'agost de 2008.

4. L'ajuda total de mínims concedida no pot excedir 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector de transport per carretera, l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros.

Tercera. Entitats beneficiàries

1. Podran concórrer a la present convocatòria xicotetes i mitjanes empreses privades de menys de 250 treballadors o treballadores, qualssevol que siga la seua forma jurídica, que desenvolupen la seua activitat en centres de treball ubicats a la Comunitat Valenciana sempre que, a més, reunisquen els requisits i les condicions que s'establixen en la present ordre.

2. Queden excloses les empreses que es troben en algun dels supòsits que es relacionen a continuació:

a) Les empreses que estan obligades a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, de conformitat amb el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, i en l'article 20.4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

dades entre mujeres y hombres, mediante la contratación temporal a tiempo parcial, de agentes de igualdad en el ejercicio 2009.

La elaboración de planes de igualdad deberá hacerse conforme a lo dispuesto en el Decreto 133/2007, de 27 de julio del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

La implantación de los planes se refiere a aquellos que hayan sido visados por la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, conforme a lo establecido en el Decreto 133/2007.

2. Se entiende por plan de igualdad el conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

3. La contratación deberá realizarse con agentes de igualdad, entendiéndose por tales aquellas personas profesionales con diplomatura o licenciatura universitaria y que posean titulación en materia de igualdad, que diseñen, implementen y evalúen políticas de igualdad entre mujeres y hombres, y asesoren en la puesta en funcionamiento de proyectos para la integración de la perspectiva de género en programas, instituciones y empresas.

La Conselleria de Bienestar Social no adquirirá obligación alguna que pudiese derivarse de la relación contractual subvencionada al amparo de la presente orden.

Segunda. Naturaleza de las ayudas.

1. Las ayudas contempladas en la presente orden, tendrán la naturaleza jurídica de subvenciones públicas.

2. Las ayudas concedidas en virtud de esta orden no precisan de notificación a la Comisión Europea, por no reunir todos los requisitos del apartado uno del artículo 87 del Tratado CE, dado que las ayudas se acogen al régimen de mínimis y por su importe no suponen un falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros, y por lo tanto, están sometidas al Reglamento CE 1998/2006 de la Comisión, de 15 de diciembre publicado en el DOCE de fecha 28 de diciembre de 2006.

3. Las ayudas no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y agricultura según se contemplan en Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estado miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) núm. 1407/2002.

e) Quedan excluidas, así mismo las empresas en crisis definidas en el apartado 7 del artículo 1 de Reglamento (CE) núm. 800/2008 de la Comisión de 6 de agosto de 2008.

4. La ayuda total de mínimis concedida no puede exceder de 200.000 euros en un período de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector de transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

Tercera. Entidades beneficiarias.

1. Podrán concurrir a la presente convocatoria pequeñas y medianas empresas privadas de menos de 250 trabajadoras/es, cualesquiera que sea su forma jurídica, que desarrollen su actividad en centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana siempre que, además, reúnan los requisitos y las condiciones que se establecen en la presente orden.

2. Quedan excluidas las empresas que se encuentren en algún supuesto de los que a continuación se relacionan:

a) Las empresas que están obligadas a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad, en conformidad con lo establecido en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres, y en el artículo 20.4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

b) Les empreses que es troben en els supòsits que es detallen en la base anterior establits pel Reglament CE 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, publicat en el DOCE de 28 de desembre de 2006.

c) Les empreses que hagen sigut sancionades per resolució ferma per la comissió d'una infracció molt greu en matèria d'igualtat de conformitat amb el que disposa l'article 46 bis del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

d) Les empreses que estiguen sotmeses en alguna de les prohibicions assenyalades en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, inclosa la prohibició d'incompliment d'obligacions de reintegrament de subvencions que, si és el cas, se li hagueren exigit.

e) Les comunitats de béns i les societats civils, i també les associacions, fundacions, administracions públiques i en general les entitats sense ànim de lucre.

Quarta. Presentació de sol·licituds, documentació i termini

1. Les sol·licituds es presentaran per duplicat en la Direcció General de la Dona i per la Igualtat o en qualssevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, per a la qual cosa utilitzaran el model normalitzat establert a este efecte i que figura en la present ordre com a annex II, que haurà d'anar firmada pel titular o la titular o representant de l'empresa sol·licitant.

2. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la documentació següent:

a) Document acreditatiu de la titularitat de la persona sol·licitant o, si és el cas, de la representació que posseisca.

b) Original i fotocòpia de certificats positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tesoreria General de la Seguretat Social expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.

c) Original i fotocòpia del contracte de treball a temps parcial en model oficial o compromís de contractació en què conste el percentatge que la jornada a temps parcial representa sobre la jornada màxima legal.

d) Declaració responsable del sol·licitant o de la sol·licitant en què conste el nombre total de treballadors o treballadores de l'empresa, segons consta en l'apartat c de l'annex II.

e) Declaració expressa i responsable que l'empresa no ha sigut sancionada per resolució ferma per la comissió d'una infracció molt greu en matèria d'igualtat, de conformitat amb el que disposa l'article 46 bis del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions de l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, segons consta en l'apartat c de l'annex II.

f) Declaració expressa que l'empresa no està sotmesa en cap de les prohibicions assenyalades en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i del compliment d'obligacions de reintegrament de subvencions que, si és el cas, se li haguera exigit, segons consta en l'apartat c de l'annex II.

g) Declaració responsable de l'existència d'altres subvencions o ajudes, nacionals o internacionals, sol·licitades o concedides o, si és procedent, declaració expressa i responsable de la seua inexistència.

h) Declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de *minimis* rebudes per l'empresa o entitat durant els últims tres anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebudes cap, segons el model que s'inclou com a document «Declaració d'ajudes de *minimis*» en la present ordre.

i) Dades de la domiciliació bancària, segons el model que s'inclou en la present ordre com a fitxa de manteniment de tercers.

3. Si la sol·licitud aportada fora incompleta o presentara errors esmenables es requerirà a la persona interessada perquè en el termini de 10 dies hàbils esmene la falta o acompanye els documents precep-

b) Las empresas que se encuentren en los supuestos que se detallan en la base anterior establecidos por el Reglamento CE 1998/2006 de la Comisión, de 15 de diciembre publicado en el DOCE, de fecha 28 de diciembre de 2006.

c) Las empresas que hayan sido sancionadas por resolución firme por la comisión de una infracción muy grave en materia de igualdad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 bis del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/ 2000, de 4 de agosto.

d) Las empresas que estén incursas en alguna de las prohibiciones señaladas en el artículo 13 de la ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, incluida la prohibición de incumplimiento de las obligaciones de reintegro de subvenciones que, en su caso, se les hubiesen exigido.

e) Las comunidades de bienes y las sociedades civiles, así como las asociaciones, fundaciones, administraciones públicas y en general las entidades sin ánimo de lucro.

Cuarta. Presentación de solicitudes, documentación y plazo.

1. Las solicitudes se presentarán por duplicado en la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, (en adelante LRJPAC) utilizando para ello el modelo normalizado establecido al efecto y que figura en la presente orden como anexo II, que deberá ir firmada por el/la titular o representante de la empresa solicitante.

2. La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

a) Documento acreditativo de la titularidad de la persona solicitante o, en su caso, de la representación que ostente.

b) Original y fotocopia de certificados positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

c) Original y fotocopia del contrato de trabajo a tiempo parcial en modelo oficial o compromiso de contratación en el que conste el porcentaje que la jornada a tiempo parcial representa sobre la jornada máxima legal.

d) Declaración responsable del/la solicitante en la que conste el número total de trabajadoras/es de la empresa, según consta en el apartado c) del anexo II

e) Declaración expresa y responsable de que la empresa no ha sido sancionada por resolución firme por la comisión de una infracción muy grave en materia de igualdad de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 bis del Texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones del Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/ 2000, de 4 de agosto, según consta en el apartado C) del anexo II.

f) Declaración expresa de la que la empresa no está incursa en alguna de las prohibiciones señaladas en el artículo 13 de la ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones y del cumplimiento de obligaciones de reintegro de subvenciones que, en su caso, se le hubiese exigido, según consta en el apartado C) del anexo II.

g) Declaración responsable de la existencia de otras subvenciones o ayudas, nacionales o internacionales, solicitadas o concedidas, o si procede, declaración expresa y responsable de su inexistencia.

h) Declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de *minimis* recibidas por la empresa o entidad durante los últimos tres años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se ampara; o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna, según el modelo que se incluye como documento «Declaración de Ayudas Mínimas» en la presente orden.

i) Datos de la domiciliación bancaria, según el modelo que se incluye en la presente orden como ficha de mantenimiento de terceros.

3. Si la solicitud aportada fuera incompleta o presentara errores subsanables se requerirá al/la interesado/a para que en el plazo de 10 días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos,

tius, amb advertència que si no ho fera se la tindrà per desistida de la seua sol·licitud, prèvia resolució de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat.

4. La Direcció General de la Dona i per la Igualtat podrà requerir a les persones firmants de les empreses sol·licitants la presentació de qualsevol altra documentació que es considere necessària per a la tramitació de la subvenció.

5. Les sol·licituds podran presentar-se des de l'endemà de la publicació d'esta ordre en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* fins al 30 d'octubre de 2009.

Cinquena. Quantia de les ajudes

1. Les ajudes de la present convocatòria consistixen en la subvenció per a la contractació temporal a jornada parcial d'un o d'una agent d'igualtat fins a un límit màxim de 3.000 euros.

2. L'import de la subvenció no podrà en cap cas ser de tal quantia que aïlladament o en concurrència amb altres ajudes de qualsevol procedència supere el cost real de la contractació.

3. Així mateix només se subvencionarà la contractació de l'agent d'igualtat dins el període comprés entre l'1 gener i el 30 novembre de 2009, a fi de complir amb el termini màxim de justificació de les ajudes establert en la base onze.

Sisena. Valoració de les sol·licituds

1. La concessió de les ajudes es realitzarà per mitjà de concurrència competitiva, i s'entendrà per esta la que imputada a un mateix crèdit pressupostari preveu una eventual pluralitat de sol·licituds, i la comparació en un únic procediment de les dites sol·licituds entre si, d'acord amb els criteris establerts en la present convocatòria, estimant les sol·licituds a què s'haja atorgat major valoració, adjudicant les ajudes amb el límit fixats en la base cinquena d'esta convocatòria, fins que s'extingisca el crèdit pressupostari.

En el cas que els imports de les ajudes corresponents a les sol·licituds estimades amb major valoració excedisquen de la dotació pressupostària assignada a esta convocatòria, es procedirà al prorrateig de la quantia corresponent a l'esmentada dotació pressupostària entre els distints beneficiaris en funció de la valoració assignada.

2. Tota sol·licitud estarà subjecta a valoració a càrrec d'una comissió, que es constituirà a este efecte, i que avaluarà les sol·licituds per mitjà de l'aplicació dels criteris següents:

2.1. Per nombre de persones treballadores en el centre de treball:

- a) Empreses de fins a 25 persones treballadores (1 punt).
- b) Empreses de 26 a 50 persones treballadores (2 punts).
- c) Empreses de 51 a 150 persones treballadores (3 punts).
- d) Empreses de 151 a 250 persones treballadores (4 punts).

2.2. D'acord amb el nombre d'hores establert en el contracte de treball a temps parcial, el criteri de baremació serà el següent:

- a) Fins a un 30% de la jornada màxima legal (1 punt).
- b) Des d'un 30% de la jornada màxima legal fins a un 50% (2 punts).
- c) A partir del 51% de la jornada màxima legal (3 punts).

Setena. Comissió de valoració

La comissió de valoració estarà composta pels membres següents:

- Titular de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, o persona en qui delegue, que actuarà com a president o presidenta.
- Un tècnic o tècnica de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, que actuarà com a secretari o secretària de la Comissió.
- Cap del Servei de Gestió de Programes de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat o persona en qui delegue.
- Cap del Servei de Família, Menor i Adopcions de València, o persona en qui delegue.
- Cap del Servei d'Acció Social de Castelló, o persona en qui delegue.
- Cap del Servei d'Acció Social d'Alacant, o persona en qui delegue.
- Un persona representant del SERVEF.

con advertència de que si no lo hiciese se le tindrà por desistido/a de su solicitud, previa resolución de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad.

4. La Dirección General de la Mujer y por la Igualdad podrá requerir a las personas firmantes de las empresas solicitantes la presentación de cualquier otra documentación que se considere necesaria para la tramitación de la subvención.

5. Las solicitudes podrán presentarse desde el día siguiente a la publicación de esta orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 30 de octubre de 2009.

Quinta. Cuantía de las ayudas

1. Las ayudas de la presente convocatoria consisten en la subvención para la contratación temporal a jornada parcial de un/a agente de igualdad hasta un límite máximo de 3.000 euros.

2. El importe de la subvención no podrá en ningún caso, ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras ayudas de cualquier procedencia, supere el coste real de la contratación.

3. Así mismo sólo se subvencionará la contratación del/la agente de igualdad dentro del periodo comprendido del 1 enero al 30 noviembre de 2009, al objeto de cumplir con el plazo máximo de justificación de las ayudas establecido en la base undécima.

Sexta. Valoración de las solicitudes

1. La concesión de las ayudas se realizará mediante concurrència competitiva, entendiéndose por tal aquella que, imputada a un mismo crédito presupuestario, contempla una eventual pluralidad de solicitudes y la comparación, en un único procedimiento de dichas solicitudes entre sí, de acuerdo con los criterios establecidos en la presente convocatoria, estimando las solicitudes a las que se haya otorgado mayor valoración, adjudicando las ayudas con el límite fijado en la base quinta de esta convocatoria, hasta que se extinga el crédito presupuestario.

En el caso que los importes de las ayudas correspondientes a las solicitudes estimadas con mayor valoración, excedan de la dotación presupuestaria asignada a esta convocatoria, se procederá al prorrateo de la cuantía correspondiente a dicha dotación presupuestaria, entre los distintos beneficiarios en función de la valoración asignada.

2. Toda solicitud estará sujeta a valoración a cargo de una Comisión, que se constituirá al efecto, y que evaluará las solicitudes mediante la aplicación de los siguientes criterios:

2.1 Por número de personas trabajadoras en el centro de trabajo:

- a) Empresas de hasta 25 personas trabajadoras (1 punto).
- b) Empresas de 26 a 50 personas trabajadoras (2 puntos).
- c) Empresas de 51 a 150 personas trabajadoras (3 puntos).
- d) Empresas de 151 a 250 personas trabajadoras (4 puntos).

2.2 De acuerdo con el número de horas establecido en el contrato de trabajo a tiempo parcial, el criterio de baremació será el siguiente:

- a) Hasta un 30% de la jornada máxima legal (1 punto).
- b) Desde un 30% de la jornada máxima legal hasta un 50% (2 puntos).
- c) A partir del 51% de la jornada máxima legal (3 puntos).

Séptima. Comisión de valoración

La comisión de valoración estará compuesta por los siguientes miembros:

- Titular de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, o persona en quien delegue, que actuará como presidente/a
- Un/una técnico/a de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, que actuará como secretario/a de la Comisión.
- Titular de la Jefatura del Servicio de Gestión de Programas de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad o persona en quien delegue.
- Titular de la Jefatura del Servicio de Familia, Menor y Adopciones de Valencia, o persona en quien delegue.
- Titular de la Jefatura del Servicio de Acción Social de Castellón, o persona en quien delegue.
- Titular de la Jefatura del Servicio de acción Social de Alicante, o persona en quien delegue.
- Un/a representante del SERVEF.

– Un persona representant de la Conselleria d'Indústria, Comerç i Innovació.

Huitena. Tramitació, resolució i recursos

1. El procediment s'instruirà per la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, que podrà demanar de l'empresa sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que estimen necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. Posteriorment, la Comissió de Valoració elevarà proposta motivada de resolució al director o directora general de la Dona i per la Igualtat, qui resoldrà per delegació prevista en la Resolució de 27 de febrer de 2009, del conseller de Benestar Social i vicepresident tercer del Consell, sobre delegació de competències en determinats òrgans de la Conselleria (DOCV núm. 5967, de 4 de març de 2009).

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà fins al 30 de novembre de 2009.

No obstant això, si es desestimaren totalment o parcialment sol·licituds per falta de consignació pressupostària, i després de la finalització del termini de resolució s'incrementaren els crèdits destinats a finançar estes ajudes, les esmentades sol·licituds podran valorar-se, i es procedirà a la seua resolució i notificació en el termini d'un mes comptat a partir de la data de publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de la resolució de la consellera de Benestar Social que done publicitat a este increment.

4. Transcorregut el termini sense que s'haguera notificat resolució expressa, les entitats interessades que hagueren comparegut podran entendre desestimades les seues pretensions per silenci administratiu, de conformitat amb el que estableix l'article 44.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i això sense perjudici de l'obligació legal de resoldre sobre la petició presentada.

5. La resolució es notificarà als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú LRJPAC. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se la persona beneficiària d'esta.

6. Es donarà publicitat de les subvencions concedides d'acord amb el que estableix l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

7. Contra la resolució per delegació d'esta ordre de convocatòria, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant la consellera de Benestar Social, d'acord amb el que disposa els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que disposen els articles 10 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estime pertinent d'acord amb la norma aplicable al fet que tracta esta resolució.

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció podrà donar lloc a la modificació de la resolució inicial.

Novena. Publicitat i difusió

1. Serà obligació de les entitats que resulten beneficiàries de les ajudes regulades en la present ordre donar a conèixer de manera inequívoca que es tracta d'una acció subvencionada per la Direcció General de la Dona i per la Igualtat de la Conselleria de Benestar Social i cofinançada pel Fons Social Europeu, i caldrà que se sotmeta al Reglament núm. 1828/2006, de 8 de desembre (DOUE de 27 de desembre de 2006), i al preceptiu pla de comunicació segons el que disposa la secció primera del capítol II del reglament sobre les activitats d'informació i publicitat que han de dur a terme els estats membres en relació amb les intervencions dels fons estructurals.

– Un/a representante de la Conselleria de Industria, Comercio e Innovación.

Octava. Tramitación, resolución y recursos.

1. El procedimiento se instruirá por la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, que podrá recabar de la empresa solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estimen necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. Posteriormente, la Comisión de valoración, elevará propuesta motivada de resolución al/la director/a general de la Mujer y por la Igualdad, quien resolverá por delegación contemplada en la Resolución de 27 de febrero de 2009, del conseller de Bienestar Social y vicepresidente tercero del Consell, sobre delegación de competencias en determinados órganos de la Conselleria (DOCV núm. 5967 de 04/03/2009).

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será hasta el 30 de noviembre de 2009.

No obstante, si se desestimaran total o parcialmente solicitudes por falta de consignación presupuestaria, y con posterioridad a la finalización del plazo de resolución se incrementaran los créditos destinados a financiar estas ayudas, dichas solicitudes podrán valorarse, procediendo a su resolución y notificación en el plazo de un mes contado a partir de la fecha de publicación en el *Diario Oficial de la Comunitat Valenciana* de la Resolución del/la conseller/a de Bienestar Social que dé publicidad a este incremento.

4. Transcurrido el plazo sin que se hubiese notificado resolución expresa, las entidades interesadas que hubieren comparecido podrán entender desestimadas sus pretensiones por silencio administrativo, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.1 de la LRJPAC, y ello sin perjuicio de la obligación legal de resolver sobre la petición presentada.

5. La resolución se notificará a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la LRJPAC. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma.

6. Se dará publicidad de las subvenciones concedidas conforme a lo establecido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

7. Contra la resolución por delegación de la presente orden de convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante la consellera de Bienestar Social, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la LRJPAC, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a la notificación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10 y 46.1 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que estime pertinente conforme a la norma aplicable al hecho que trata esta resolución.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención podrá dar lugar a la modificación de la resolución inicial.

Novena. Publicidad y difusión.

1. Será obligación de las entidades que resulten beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden, dar a conocer de manera inequívoca que se trata de una acción subvencionada por la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad de la Conselleria de Bienestar Social y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, debiendo someterse al Reglament núm. 1828/2006, de 8 de diciembre, (DOUE 27/12/2006) y al preceptivo Plan de Comunicación a tenor de lo dispuesto en la sección primera del capítulo II del Reglament, sobre las actividades de información y publicidad que deben llevar a cabo los Estados miembros en relación con las intervenciones de los Fondos Estructurales.

2. Així mateix, hauran d'incorporar en tot el material imprès que es derive de les activitats objecte d'esta ordre els logotips de la Generalitat, del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens i del Fons Social Europeu.

Deu. Obligacions dels beneficiaris

Les empreses beneficiàries de les subvencions estan obligades a:

- a) Realitzar l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció.
- b) Facilitar a la Direcció General de la Dona i per la Igualtat de la Conselleria de Benestar Social les tasques de seguiment i control.
- c) Acreditar davant la Direcció General de la Dona i per la Igualtat la realització de l'activitat i el compliment dels requisits i condicions que determinen la concessió o el gaudi de l'ajuda, en la forma en què es determina en la present ordre.
- d) Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en esta ordre, en estar cofinançades pel Fons Social Europeu, seran incloses en la llista de beneficiaris que publica anualment la Unitat Administradora del Fons Social Europeu.
- e) Assenyalar la col·laboració de la Direcció General de la Dona i per la Igualtat i del Fons Social Europeu en totes les activitats es que realitzen en relació amb la subvenció rebuda, tal com determina la base novena.
- f) Comunicar a la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, l'obtenció d'ajudes per a la mateixa finalitat procedent de qualssevol administracions o ens públics.
- g) Comunicar a la Direcció General de la Dona i per la Igualtat, per a la seua autorització, en el cas que procedisca, qualsevol modificació que afecte el desplegament i execució de l'objecte de subvenció.
- h) Sotmetre's a les accions de control financer previstes en l'article 45 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i també les referides en l'article 47 del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana i, si és el cas, a les dels òrgans competents del Fons Social Europeu, en relació amb la subvenció concedida. A este efecte estarà obligat a conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, i facilitar en tot moment quanta informació se sol·licite en l'exercici de les esmentades actuacions, i en especial posant a disposició la totalitat de documents necessaris per a una pista d'auditoria.

Les verificacions abordaran els aspectes administratius, financers, tècnics i físics de les operacions, segons corresponga, i hauran d'incloure en tot cas els procediments següents:

- Verificacions administratives sobre els projectes aprovats.
- Verificacions sobre el terreny de determinats projectes, la mostra dels quals s'obindrà a partir d'un mètode de mostreig aleatori. Els paràmetres tècnics de la mostra es determinaran de conformitat amb l'annex IV del Reglament (CE) 1828/2006.

i) Complir totes les obligacions se que troben previstes per al règim de subvencions i ajudes públiques que siguen aplicables a la present ordre, de conformitat amb el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions; el text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell, i la resta de legislació concordant i d'aplicació.

Onze. Pagament i justificació de les subvencions

1. A la finalització de les actuacions, i prèvia presentació de la justificació, la Direcció General de la Dona i per la Igualtat efectuarà la proposta de pagament per l'import justificat sense que pugua ser superior a l'import de la subvenció concedida.

No obstant això, d'acord amb el que estableix l'article 47 bis del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, i a sol·licitud de l'empresa interessada, podrà efectuar-se la proposta de pagament de la manera següent:

a) Fins a un 40% de l'import d'esta es lliurarà una vegada concedida, prèvia presentació d'aval bancari per l'esmentat import a favor de la Generalitat, que haurà de ser solidari respecte l'obligat princi-

2. Asimismo, deberán incorporar en todo el material impreso que se derive de las actividades objeto de la presente orden, los logotipos de la Generalitat, del Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y del Fondo Social Europeo.

Décima. Obligaciones de los beneficiarios.

Las empresas beneficiarias de las subvenciones están obligadas a:

- a) Realizar la actividad que fundamenta la concesión de la subvención.
- b) Facilitar a la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad de la Conselleria de Bienestar Social las tareas de seguimiento y control.
- c) Acreditar ante la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad la realización de la actividad y el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o el disfrute de la ayuda, en la forma en que se determina en la presente orden.
- d) Las entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en esta orden, al estar cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, serán incluidas en la lista de beneficiarios que publica anualmente la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo.
- e) Señalar la colaboración de la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad y del Fondo Social Europeo en cuantas actividades se realicen en relación con la subvención recibida, tal como determina la base novena.
- f) Comunicar a la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, la obtención de ayudas para la misma finalidad procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos.
- g) Comunicar a la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad, para su autorización, en el caso que proceda, cualquier modificación que afecte al desarrollo y ejecución del objeto de subvención.
- h) Someterse a las acciones de control financiero previstas en el artículo 45 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como las referidas en el artículo 47 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana y, en su caso, a las de los órganos competentes del Fondo Social Europeo, en relación con la subvención concedida. A estos efectos estará obligado a conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, facilitando en todo momento cuanta información se solicite en el ejercicio de dichas actuaciones, y en especial poniendo a disposición la totalidad de documentos necesarios para una pista de auditoria.

Las verificaciones abordarán los aspectos administrativos, financieros, técnicos y físicos de las operaciones, según corresponda, y deberán incluir en todo caso los procedimientos siguientes:

- Verificaciones administrativas sobre los proyectos aprobados.
- Verificaciones sobre el terreno de determinados proyectos, cuya muestra se obtendrá a partir de un método de muestreo aleatorio. Los parámetros técnicos de la muestra se determinarán de conformidad con el anexo IV del Reglamento (CE) 1828/2006.

i) Cumplir cuantas obligaciones se hallen previstas para el régimen de subvenciones y ayudas públicas, que sean aplicables a la presente orden, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell, y demás legislación concordante y de aplicación.

Undécima. Pago y justificación de las subvenciones

1. A la finalización de las actuaciones, y previa presentación de la justificación, la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad efectuará la propuesta de pago por el importe justificado sin que pueda ser superior al importe de la subvención concedida.

No obstante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 47 bis del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, y a solicitud de la empresa interesada, podrá efectuarse la propuesta de pago de la siguiente forma:

a) Hasta un 40% del importe de la misma se librarà una vez concedida, previa presentación de aval bancario por dicho importe a favor de la Generalitat, que deberá ser solidario respecto el obligado princi-

pal, amb renúncia expressa al benefici d'excussió i pagador al primer requeriment de la Tresoreria de la Generalitat.

b) El 60% restant s'abonarà després de l'aportació i comprovació de la documentació justificativa de l'efectiva i correcta aplicació de l'import total de l'ajuda a l'actuació objecte de la subvenció i una vegada es justifique per l'empresa beneficiària el compliment del que establix.

2. Per a la justificació de les ajudes, serà necessària la presentació de la documentació suficient i adequada de les despeses derivades de la realització de les activitats objecte d'esta ordre. L'esmentada documentació haurà de correspondre, ineludiblement, a despeses realitzats des de l'1 de gener fins al 30 de novembre de l'exercici 2009, i s'adjuntarà la documentació següent:

a) Fotocòpia compulsada del DNI o NIE de la persona contractada.

b) Fotocòpia compulsada de la titulació exigida per a la contractació (formació en igualtat).

c) Fotocòpia compulsada del contracte de treball temporal, a temps parcial, en model oficial, d'acord amb la normativa establida en article 12 de l'Estatut dels Treballadors (segons redacció donada pel Reial Decret Llei 15/1998, de 27 de novembre, modificat per l'article primer de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, i la Llei 43/2006, de 29 de desembre), i en l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors (segons redacció donada per la Llei 63/1997, de 26 de desembre, ampliat per l'apartat 10 de l'article primer de la Llei 12/2001; Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre; article tercer de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, i Llei 43/2006, de 29 de desembre).

d) Fotocòpia compulsada de l'alta de la persona treballadora contractada en el Règim General de la Seguretat Social.

e) Fotocòpia compulsada dels documents justificatius d'haver ingressat les quotes a la Seguretat Social corresponents al període de la contractació subvencionada.

f) Fotocòpia compulsada de les nòmines del contracte objecte d'esta ordre i les transferències bancàries com a justificant del pagament efectivament realitzat.

g) Per a l'actuació d'«Elaboració plans d'igualtat», s'haurà de presentar el pla d'igualtat elaborat i la sol·licitud amb registre d'entrada en la Direcció General de la Dona i per la Igualtat per a procedir a la tramitació corresponent del visat del pla d'igualtat.

h) Per a l'actuació d'«Implantació de plans d'igualtat», s'haurà de presentar memòria justificativa de les actuacions realitzades conforme al pla d'igualtat ja visat per la Direcció General de la Dona i per la Igualtat.

3. La documentació corresponent a la justificació de les ajudes haurà de presentar-se com a data màxima el 15 de desembre de 2009.

Dotze. Minoració o desistiment sense efectes de la resolució de concessió

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats nacionals o internacionals podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió o a la minoració de les ajudes.

2. L'incompliment per l'entitat beneficiària de qualsevol dels requisits, condicions i la resta de circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, la variació de la finalitat de l'actuació, la falta de justificació de l'acció i les altres causes previstes en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre (BOE núm. 276, de 18 de novembre de 2003), General de Subvencions, donarà lloc a la incoació, per l'òrgan competent per a la concessió de les ajudes, del corresponent procediment, que podrà finalitzar, si és el cas, amb la revocació de la subvenció i l'obligació de reintegrar les quantitats indegudament percebudes i l'interès de demora.

3. En la tramitació del procediment es garantirà, en tot cas, el dret de l'interessat al tràmit d'audiència.

4. El termini màxim per a resoldre serà de sis mesos des del moment que s'incoe l'expedient de revocació o minoració i, si és el

pal, con renuncia expresa al beneficio de excusión y pagadero al primer requerimiento de la Tesoreria de la Generalitat.

b) El 60% restante se abonará tras la aportación y comprobación de la documentación justificativa de la efectiva y correcta aplicación del importe total de la ayuda a la actuación objeto de la subvención y una vez se justifique por la empresa beneficiaria el cumplimiento de lo establecido.

2. Para la justificación de las ayudas, será necesaria la presentación de la documentación suficiente y adecuada de los gastos derivados de la realización de las actividades objeto de la presente orden. Dicha documentación deberá corresponder, ineludiblemente, a gastos realizados desde el 1 de enero al 30 de noviembre del ejercicio 2009, adjuntando la siguiente documentación:

a) Fotocopia compulsada del DNI / NIE de la persona contratada.

b) Fotocopia compulsada de la titulación exigida para la contratación (formación en igualdad).

c) Fotocopia compulsada del contrato de trabajo temporal, a tiempo parcial, en modelo oficial, conforme a la normativa establecida en artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores (según redacción dada por el Real Decreto Ley 15/1998, de 27 de noviembre, modificado por el artículo primero de la Ley 12/2001, de 9 de julio, y la Ley 43/2006, de 29 de diciembre) y en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores (según redacción dada por la Ley 63/97, de 26 de diciembre, ampliado por el apartado diez del artículo primero de la Ley 12/2001; RD 2720/98 de 18 de diciembre; artículo tercero de la Ley 12/2001, de 9 de julio, y Ley 43/2006, de 29 de diciembre)

d) Fotocopia compulsada del alta de la persona trabajadora contratada en el régimen general de la Seguridad Social.

e) Fotocopia compulsada de los documentos justificativos de haber ingresado las cuotas a la Seguridad Social correspondientes al periodo de la contratación subvencionada.

f) Fotocopia compulsada de las nóminas del contrato objeto de la presente orden y las transferencias bancarias como justificante del pago efectivamente realizado.

g) Para la actuación de «Elaboración Planes de Igualdad», se deberá presentar el plan de Igualdad elaborado y la solicitud con registro de entrada en la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad para proceder a la tramitación correspondiente del visado del plan de igualdad.

h) Para la actuación de «Implantación de Planes de Igualdad», se deberá presentar memoria justificativa de las actuaciones realizadas conforme al plan de igualdad ya visado por la Dirección General de la Mujer y por la Igualdad.

3. La documentación correspondiente a la justificación de las ayudas deberá presentarse como fecha máxima el 15 de diciembre de 2009.

Duodécima. Minoración o dejación sin efectos de la resolución de concesión.

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes, públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión o a la minoración de las ayudas.

2. El incumplimiento por la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, la variación de la finalidad de la actuación, la falta de justificación de la acción y las demás causas previstas en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, dará lugar a la incoación, por el órgano competente para la concesión de las ayudas, del correspondiente procedimiento, que podrá finalizar, en su caso, con la revocación de la subvención y la obligación de reintegrar las cantidades indebidamente percibidas y el interés de demora.

3. En la tramitación del procedimiento se garantizará, en todo caso, el derecho del interesado al trámite de audiencia.

4. El plazo máximo para resolver será de seis meses desde el momento en que se incoe el expediente de revocación o minoración,



cas, reintegrament, una vegada transcorregut el referit termini sense resolució expressa suposarà la caducitat del procediment, però no la prescripció de l'acció.

5. Les quantitats que s'hagen de reintegrar tindran la consideració d'ingressos de dret públic, als efectes del procediment aplicable per a la cobrança.

y en su caso, reintegro, una vez transcurrido el referido plazo sin resolución expresa supondrá la caducidad del procedimiento, pero no la prescripción de la acción.

5. Las cantidades que se tengan que reintegrar tendrán la consideración de ingresos de derecho público, a efectos del procedimiento aplicable para la cobranza.

ANNEX II / ANEXO II

 GENERALITAT VALENCIANA	 UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo	SOL·LICITUD DE SUBVENCIONS "PLANS D'IGUALTAT" SOLICITUD DE SUBVENCIONES "PLANES DE IGUALDAD"
D DOCUMENTS QUE S'ADJUNTEN DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN		
<p><input type="checkbox"/> Document acreditatiu de la titularitat del/la sol·licitant o, si és el cas, de la representació que ostente <i>Documento acreditativo de la titularidad del/la solicitante o, en su caso, de la representación que ostente</i></p> <p>Original i fotocòpia de certificats positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social.</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Original y fotocopia de certificados positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.</i></p> <p>Original i fotocòpia del contracte de treball a temps parcial en model oficial o compromís de contractació en què conste el percentatge que la jornada a temps parcial representa sobre la jornada màxima legal</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Original y fotocopia del contrato de trabajo a tiempo parcial en modelo oficial o compromiso de contratación en el que conste el porcentaje que la jornada a tiempo parcial representa sobre la jornada máxima legal</i></p> <p>Declaració responsable de l'existència d'altres subvencions o ajudes, nacionals o internacionals, sol·licitades o concedides, o si procedix, declaració expressa i responsable de la seua inexistència.</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Declaración responsable de la existencia de otras subvenciones o ayudas, nacionales o internacionales, solicitadas o concedidas, o si procede, declaración expresa y responsable de su inexistencia.</i></p> <p>Declaració responsable referida a les ajudes subjectes al règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els últims tres anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'empara; o, si és el cas, declaració responsable de no haver rebut cap, segons el model que s'inclou com a model "Declaració d'ajudes mínimis".</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Declaración responsable referida a las ayudas sujetas al régimen de mínimos recibidas por la entidad durante los últimos tres años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en el que se ampara; o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna, según el modelo que se incluye como modelo "Declaración de ayudas mínimis"</i></p> <p><input type="checkbox"/> Dades de la domiciliació bancària, segons el model que s'adjunta en la present orde (fitxa de manteniment de tercers) <i>Datos de la domiciliación bancaria, según el modelo que se adjunta en la presente orden (ficha de mantenimiento de terceros)</i></p>		
E OBSERVACIONS OBSERVACIONES		



GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I OCUPACIÓ

MANTENIMENT DE TERCERS

MANTENIMIENTO DE TERCEROS

INSTRUCCIONS D'OMPLIMENT / INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN

ESTE IMPRÉS S'HAURÀ D'OMPLIR SEMPRE QUE L'INTERESSAT INICIE LA SEUA RELACIÓ AMB L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT (ALTA NOU PERCEPTOR), O QUAN ES TRACTE D'UNA NOVA DOMICILIACIÓ BANCÀRIA I COM A CONSEQÜÈNCIA D'ALGUNA OPERACIÓ AMB TRANSCENDÈNCIA FISCAL (ALTA NOVA VERSIÓ).

QUALSEVOL MODIFICACIÓ O VARIACIÓ POSTERIOR QUE AFECTE LES DADES CONSIGNADES EN L'APARTAT B (COMpte CORRENT, ENTITAT FINANCERA, ETC.), HAURÀ DE COMUNICAR-SE NECESSÀRIAMENT AL CENTRE EMISSOR DE LA DESPESA I EMPLENAR NOU IMPRÉS DE MANTENIMENT DE TERCERS (ALTA NOVA VERSIÓ). AIXÒ NO DETERMINARÀ L'ANUL·LACIÓ DE VERSIONS ANTERIORS, LLEVAT QUE ES MANIFESTE EXPRESSAMENT MITJANÇANT UN IMPRÉS DE BAIXA.

OMPLIU A MÀQUINA O AMB LLETRES MAJÚSCULES ELS ESPAIS REQUERITS.

DEBERÀ CUMPLIMENTARSE ESTE IMPRESO SIEMPRE QUE EL INTERESADO INICIE SU RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT (ALTA NUEVO PERCEPTOR), O CUANDO SE TRATE DE UNA NUEVA DOMICILIACIÓN BANCARIA Y COMO CONSECUENCIA DE ALGUNA OPERACIÓN CON TRANSCENDENCIA FISCAL (ALTA NUEVA VERSIÓN).

CUALQUIER MODIFICACIÓN O VARIACIÓN POSTERIOR QUE AFECTE A LOS DATOS CONSIGNADOS EN EL APARTADO B (CUENTA CORRIENTE, ENTIDAD FINANCIERA, ETC.), DEBERÁ COMUNICARSE NECESARIAMENTE AL CENTRO EMISOR DEL GASTO Y CUMPLIMENTAR NUEVO IMPRESO DE MANTENIMIENTO DE TERCEROS (ALTA NUEVA VERSIÓN). ELLO NO DETERMINARÁ LA ANULACIÓN DE VERSIONES ANTERIORES, SALVO QUE SE MANIFIESTE EXPRESAMENTE MEDIANTE UN IMPRESO DE BAJA.

RELLENAR A MÀQUINA O CON LETRAS MAYÚSCULAS LOS ESPACIOS REQUERIDOS.

DADES IDENTIFICATIVES DEL TERCER / DATOS IDENTIFICATIVOS DEL TERCERO

1. SI NO ES DISPOSA D'ETIQUETES S'HAN D'OMPLIR EN LA TOTALITAT LES DADES DE L'APARTAT A. EN ESTE CAS, L'IMPRÉS HAURÀ DE SER PRESENTAT CONJUNTAMENT AMB LA FOTOCÒPIA DEL DOCUMENT ACREDITATIU DE LA IDENTITAT.

2. SI QUI FIRMA LA DOCUMENTACIÓ ÉS UNA PERSONA DIFERENT DE L'INTERESSAT TITULAR, S'ADJUNTARÀ FOTOCÒPIA DEL DOCUMENT ACREDITATIU DE LA SEUA IDENTITAT I DE LA REPRESENTACIÓ O APODERAMENT QUE TINGA CONFERIDA.

3. SI HA DE FIGURAR EL NÚMERO DE VAT, ESTE S'OBTINDRÀ DE L'AUTORITAT TRIBUTÀRIA DE L'ESTAT DE QUÈ ES TRACTE.

1. SI NO SE DISPONE DE ETIQUETAS CUMPLIMENTE EN SU TOTALIDAD LOS DATOS DEL APARTADO A. EN ESTE CASO, EL IMPRESO DEBERÁ SER PRESENTADO CONJUNTAMENTE CON LA FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO ACREDITATIVO DE LA IDENTIDAD.

2. SI QUIEN FIRMA LA DOCUMENTACIÓN ES UNA PERSONA DIFERENTE DEL INTERESADO TITULAR, SE ADJUNTARÁ FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO ACREDITATIVO DE SU IDENTIDAD Y DE LA REPRESENTACIÓN O APODERAMIENTO QUE TENGA CONFERIDA.

3. SI DEBE FIGURAR EL NÚMERO DE VAT, ÉSTE SE OBTENDRÁ DE LA AUTORIDAD TRIBUTARIA DEL ESTADO DEL QUE SE TRATE.

DADES BANCÀRIES / DATOS BANCARIOS

4. POSEU EL CODI IBAN OBLIGATÒRIAMENT SI ES TRACTA D'UN COMpte BANCARI D'UNA ENTITAT RADICADA EN UN ESTAT MEMBRE DE LA UNIÓ EUROPEA.

EN ELS ALTRES CASOS, MARQUEU QUE ES TRACTA D'UN COMpte CORRENT ELS DÍGITS DEL QUAL ES REFLECTIXEN EN EL CAMP SEGÜENT.

SI NO S'OCUPEN TOTES LES CASELLES DEL CODI IBAN, DEIXEU LES CASELLES EN BLANC O A L'ESQUERRA. ESCRIVIU UNICAMENT NÚMEROS, SENSE COMES, PUNTS NI GUIONS.

5. TANT EL CODI IBAN, COM EL CODI BIC ELS SUBMINISTRA LA MATEIXA ENTITAT FINANCERA.

4. PONER CÓDIGO IBAN OBLIGATORIAMENTE SI SE TRATA DE UNA CUENTA BANCARIA DE UNA ENTIDAD RADICADA EN UN ESTADO MIEMBRO DE LA UNIÓN EUROPEA. EN LOS DEMÁS CASOS, MÁRQUESE QUE SE TRATA DE UNA CUENTA CORRIENTE CUYO DÍGITOS SE REFLEJAN EN EL CAMPO SIGUIENTE.

SI NO SE OCUPAN TODAS LAS CASILLAS DEL CÓDIGO IBAN, DEJAR LAS CASILLAS EN BLANCO A LA IZQUIERDA. ESCRIBIR ÚNICAMENTE NÚMEROS, SIN COMAS, PUNTOS NI GUIONES.

5. TANTO EL CÓDIGO IBAN, COMO EL CÓDIGO BIC LOS SUMINISTRA LA PROPIA ENTIDAD FINANCIERA.

DECLARACIÓ / DECLARACIÓN

6. L'IMPRÉS DE MANTENIMENT DE TERCERS HAURÀ DE SER SUBSCRIT PEL TERCER INTERESSAT O EL SEU REPRESENTANT LEGAL O APODERAT.

6. EL IMPRESO DE MANTENIMIENTO DE TERCEROS DEBERÁ SER SUSCRITO POR EL TERCERO INTERESADO O SU REPRESENTANTE LEGAL O APODERADO.

1/1 EXEMPLAR PER A L'INTERESSAT / EJEMPLAR PARA EL INTERESADO

CAU - Centre d'Atenció a l'Usuari / Centro de Atención al Usuario - Tel. 963985300

http://www.gva.es/c_economia/web/index_c.htm

MNA

CEHE - SOCI

06.07

DIN-A4

034 - 2001